



FENERBAHÇE ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ELEMANI PERFORMANS ÖLÇME KRİTERLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM Amaç-Kapsam-Dayanak

Amaç

MADDE 1 – Bu yönergenin amacı; Fenerbahçe Üniversitesinde öğretim üyesi/öğretim görevlisi olarak tam zamanlı görev yapan akademik personelin (tamamını kapsar şekilde "öğretim elemanı" olarak anılacaktır) akademik performans düzeyinin işbu yönerge ile belirlenen usul ve esasta ölçme ve değerlendirmesinin yapılması ve akademik performans düzeyine bağlı olarak bu Yönergede belirlenmiş ölçütler temelinde öğretim elemanlarının ücretlerinin belirlenmesinde ve sözleşmelerinin devamında veya geçerli nedenlerle sona erdirilmesinde bağlayıcı olan kuralların ve işleyişin belirlenmesidir.

Kapsam

MADDE 2 – Bu yönerge; Fenerbahçe Üniversitesinde tam zamanlı görev yapan öğretim elemanlarının akademik performansını ölçme ve değerlendirme sürecini, yıllık ücret artışlarında, sözleşmelerin devamında ve sona erdirilmesindeki etkisine ilişkin Üniversite tarafından belirlenen ölçütlere, kurallara ve işleyişe yönelik usul ve esasları kapsar. Akademik başarı ölçümü öğretim elemanının bir takvim yılı içerisindeki faaliyetlerini esas alır.

Dayanak

MADDE 3 – Bu yönerge, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 130 uncu maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, 4281 sayılı Kanun ile Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM Yıllık Performans Ölçüm ve Değerlendirme Süreci

Akademik Performans Ölçüm Süreci

MADDE 4 -

- 4.1. Bir takvim yılı için yapılan performans ölçüm ve değerlendirmesi araştırma görevlileri ve yabancı diller bölümü öğretim görevlileri dışındaki tüm öğretim elemanlarını kapsar.
- 4.2. İlgili takvim yılı içerisinde 1 yıl süreyle tam zamanlı Üniversitede görev yapan öğretim elemanları performans başvurusunda bulunmakla yükümlüdür. Akademik Performans Sistemi üzerinden araştırma ve eğitim bilgilerini sunmayan öğretim elemanı için, Akademik Başarı

DOK.KOD: YÖN.REK.27	YAYIN TAR: 29.02.2024	REV TAR: 03.10.2024	REV. NO: 03	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	---------------------	-------------	--------------

endeksi puanı en düşük puan olarak değerlendirmeye alınır.

4.3. İlgili takvim yılı içerisinde en az 6 ay süreyle tam zamanlı olarak Üniversitede görev yapan öğretim elemanları ve yabancı diller bölümü öğretim görevlileri performans başvurusunda bulunabilir.

4.4. Öğretim elemanı bu yönergenin EK-1’inde yer alan Akademik Performans Puanlama Çizelgesi (EK-1 olarak anılacaktır) esas alınarak bir önceki yıla ilişkin faaliyetlerine ait istenen bilgileri Fenerbahçe Üniversitesi Akademik Performans Sistemi üzerinden her yıl Şubat ayının üçüncü haftasına kadar beyan etmek zorundadır.

4.5. Öğretim elemanı tarafından ilgili yıl için beyan edilen bilgiler Bölüm Başkanlığına sunulur, sunulan bilgiler incelenir, gerektiğinde düzeltmeler talep edilir, onaylanarak her yıl Mart ayının ilk haftasına kadar Dekan/Yüksekokul Müdürüne teslim edilir. Dekanlık/Müdürlük tarafından bölümlerden gelen bilgilerin incelenmesi ile onaylama işlemleri her yıl Mart ayının üçüncü haftasına kadar tamamlanır. Gerektiği durumlarda öğretim elemanına düzeltme gönderilir.

4.6. Dekan/Yüksekokul Müdürü tarafından onay işlemi tamamlandıktan sonra Fakülte/Yüksekokul öğretim elemanlarına ait bilgiler her yıl Mart ayının son haftasında kadar Rektörlüğe sunulur. Araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcısının Başkanlığında Rektör tarafından görevlendirilecek en az 5 öğretim üyesinin katılımı ile oluşturulan Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, Dekanlık/Yüksekokul Müdürlüğü tarafından Rektörlüğe gönderilen değerlendirme sonuçlarını inceler ve her öğretim elemanı için performans endeksini hesaplar.

4.7. Bilgi ve belgelerin doğruluğu öğretim elemanının sorumluluğundadır. Belgeleri eksik ya da hatalı olan faaliyetler değerlendirmeye alınmaz.

Akademik Performans Ölçme Kriterleri

MADDE 5 - Öğretim elemanının akademik başarısının ölçümlenmesine ilişkin puan ve kriterler fakülte ve yüksekokul dikkate alınarak araştırma ve eğitim faaliyetleri olmak üzere iki ana başlık altında toplanarak EK-1’de belirtilmiştir. Ek olarak belirtilen akademik performans ölçme kriterleri doğrultusunda yapılan değerlendirme ve bu değerlendirme neticesinde elde edilen performans endeksi değeri, öğretim elemanının sözleşmesinin devamında veya süresi sonunda yenilenmeyerek/geçerli sebeple sona erdirilmesinde belirleyici olacaktır.

Akademik Performans Endeksi Hesaplama Yöntemi

MADDE 6 -

6.1. Öğretim elemanının bağlı bulunduğu fakülte/yüksekokul dikkate alınarak araştırma ve eğitim faaliyetleri performans puanı EK-1’de yer alan çizelgelere göre hesaplanır. Çizelgelerde yer alan koşullara bağlı olarak 1 ile 5 arasında tamsayı değerleri alan araştırma performans puanı (P1) ve eğitim performans puanı (P2) hesaplanır.

6.2. P1 ve P2 değerleri elde edildikten sonra

$$P = 0.65 \times P1 + 0.35 \times P2$$

formülü yoluyla birleştirilmiş performans endeksi (P) hesaplanır.

DOK.KOD: YÖN.REK.27	YAYIN TAR: 29.02.2024	REV TAR: 03.10.2024	REV. NO: 03	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	---------------------	-------------	--------------

Akademik Performans Ölçüm Süreci Sonuçları

MADDE 7 –

7.1. Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenen öğretim elemanı başarımları endeksi sonuçları, o yılın Mayıs ayının ikinci haftasına kadar Rektörlüğe sunulur. Her öğretim elemanı için tespit edilen başarımları endeksi, Rektörlük tarafından onaylandıktan sonra İnsan Kaynakları Direktörlüğüne öğretim elemanı için tanımlanan İnsan Kaynakları portalında ilan edilir.

7.2. Öğretim elemanı bu bildirime, hesaplamada maddi hata veya verilerde bir eksiklik bulunduğu gerekçeleri ile Fakülte Dekanlığı/Meslek Yüksekokul Müdürlüğü nezdinde üç iş günü içinde yazılı olarak itiraz edebilir. Süresi içerisinde yapılan itirazlar en geç üç iş günü içerisinde Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından karara bağlanarak sonuç öğretim elemanına bildirilir.

7.3. Akademik performans endeksi değerlendirme sonuçlarının öğretim elemanının sözleşme süresinin devamına veya sonlandırılmasına veya ücret artışına etkisi:

7.3.1. Değerlendirmelerin yapıldığı her takvim yılı, öncesindeki iki yıl ile birlikte, son üç takvim yılından oluşan bir dönem olarak kabul edilir. Bu üç yıllık dönem içinde, P değerinin bir akademik yıldan fazla 1.5'in altında kalması durumunda öğretim elemanının sözleşmesi süresi sonunda yenilenmez, geçerli sebep ile sona erdirilir.

7.3.2. Öğretim elemanının, Madde 6'da belirtilen (P) performans endeksine göre takip eden bir yıl boyunca her ay ücretine bir teşvik primi eklenir.

(P) değeri-(5) Profesör 1 Temmuz net baz ücretinin 2,0 katı/12

(P) değeri-(4) Profesör 1 Temmuz net baz ücretinin 1,5 katı/12

(P) değeri-(3) Profesör 1 Temmuz net baz ücretinin 1,0 katı/12

7.4. Kişi ücretsiz izinde, emekliye ayrılmış veya kurum ile ilişkisi kesilmiş ise teşvik priminden faydalanamaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hususlar

Yönergenin Niteliği ve Üniversitenin Diğer Yönergelerinin Etkisi

MADDE 8- İşbu yönerge Üniversite ile öğretim elemanı arasında akdedilen sözleşmelerin eki niteliğindedir.

Yürürlük

MADDE 9 – Bu yönerge, Üniversite Senatosunun kabulünden ve Müttevelli Heyetin onay tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10 – Bu yönerge, hükümlerini Fenerbahçe Üniversitesi Rektörü yürütür.

DOK.KOD: YÖN.REK.27	YAYIN TAR: 29.02.2024	REV TAR: 03.10.2024	REV. NO: 03	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	---------------------	-------------	--------------

EK-1

Fen Bilimleri, Mühendislik, Eczacılık, Tıp, Diş Hekimliği ve Sağlık Disiplinleri (Araştırma)

Araştırma Performans Puanı (P1)	Koşullar
(5)	SCI-E, SSCI, AHCI kapsamında Q1, Q2, Q3 dilimlerinde yayınlanmış en az 3 tam makale veya SCI-E, SSCI, AHCI kapsamında Q1, Q2, Q3 dilimlerinde yayınlanmış en az 2 tam makale ve en az 20 atıf/en az 1 dış destekli projede yürütücü olmak/(patent başvurusu)/(faydalı model başvurusu)/en az 1 uluslararası kitap bölümü veya K1 kategorisinde en az 1 dış destekli projede yürütücü olmak veya En az 1 patent tescili veya SCI-E, SSCI, AHCI kapsamında Q1, Q2, Q3 dilimlerinde yayınlanmış en az 1 tam makale ve en az 1 uluslararası kitap
(4)	SCI-E, SSCI, AHCI kapsamında Q1, Q2, Q3 dilimlerinde yayınlanmış en az 2 tam makale veya SCI-E, SSCI, AHCI kapsamında Q1, Q2, Q3 dilimlerinde yayınlanmış en az 1 tam makale ve en az 20 atıf/ en az 1 dış destekli projede yürütücü olmak/(patent başvurusu)/(faydalı model başvurusu)/en az 1 uluslararası kitap bölümü veya K2 kategorisinde en az 1 dış destekli projede yürütücü olmak veya K1 kategorisinde en az 1 dış destekli projede araştırmacı olmak
(3)	SCI-E, SSCI, AHCI kapsamında Q1, Q2, Q3 dilimlerinde yayınlanmış en az 1 tam makale veya K3 kategorisinde en az 1 dış destekli projede yürütücü olmak veya K2 kategorisinde en az 1 dış destekli projede araştırmacı olmak veya Scopus indeksli (SCI-E, SSCI, AHCI hariç) dergide yayınlanmış en az 3 tam makale veya ESCI/SCI-E, SSCI, AHCI Q4 diliminde 2 tam makale veya Scopus indeksli (SCI-E, SSCI, AHCI hariç) dergide yayınlanmış en az 2 tam makale/SCI-E, SSCI, AHCI Q4 diliminde yayınlanmış 1 tam makale ve en az 1 dış destekli projede yürütücü olmak/(patent başvurusu)/(faydalı model başvurusu)/en az 1 uluslararası kitap bölümü

DOK.KOD: YÖN.REK.27	YAYIN TAR: 29.02.2024	REV TAR: 03.10.2024	REV. NO: 03	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	---------------------	-------------	--------------

(2)	Scopus indeksli (SCI-E, SSCI, AHCI, hariç) dergide yayınlanmış 2 tam makale veya ESCI/SCI-E, AHCI, SSCI Q4'de 1 tam makale veya En az 1 Scopus indeksli konferans makalesi (conference paper) ve en az 1 uluslararası kongre, konferans, sempozyum veya çalıştayda sunum veya En az 1 dış destekli projede yürütücü olmak veya K3 kategorisinde en az 1 dış destekli projede araştırmacı olmak/(patent başvurusu)/(faydalı model başvurusu) veya En az 1 uluslararası kitap bölümü
(1)	Yukarıdaki kategorilere ait hiçbir koşulun yerine getirilememesi durumu

DOK.KOD: YÖN.REK.27	YAYIN TAR: 29.02.2024	REV TAR: 03.10.2024	REV. NO: 03	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	---------------------	-------------	--------------

İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler, İletişim ve Spor Disiplinleri (Araştırma)

Araştırma Performans Puanı (P1)	Koşullar
(5)	SCI-E, SSCI, AHCI kapsamında Q1, Q2, Q3 dilimlerinde yayınlanmış en az 2 tam makale veya SCI-E, SSCI, AHCI kapsamında Q1, Q2, Q3 dilimlerinde yayınlanmış en az 1 tam makale ve en az 10 atıf/en az 1 uluslararası kitap veya K1/K2 kategorisinde en az 1 dış destekli projede yürütücü olmak /(patent başvurusu)/(faydalı model başvurusu)
(4)	SCI-E, SSCI, AHCI kapsamında Q1, Q2, Q3 dilimlerinde yayınlanmış en az 1 tam makale veya ESCI/SCI-E, SSCI, AHCI Q4'te yayınlanmış 3 tam makale veya K3 kategorisinde en az 1 dış destekli projede yürütücü olmak veya K1/K2 kategorisinde en az 1 dış destekli projede araştırmacı olmak veya ESCI/SCI-E, SSCI, AHCI Q4'te yayınlanmış 1 tam makale ve en az 1 uluslararası kitap
(3)	Scopus indeksli (SCI-E, SSCI, AHCI hariç) dergide yayınlanmış 3 tam makale veya ESCI/SCI-E, SSCI, AHCI Q4'te yayınlanmış 2 tam makale veya ESCI/SCI-E, SSCI, AHCI Q4'te yayınlanmış 1 tam makale ve Ulusal/Scopus indeksli 1 tam makale veya K3 kategorisinde en az 1 dış destekli projede araştırmacı olmak veya 1 dış destekli projede yürütücü olmak veya 2 uluslararası kitap bölümü
(2)	Scopus indeksli (SCI-E, SSCI, AHCI hariç) dergide yayınlanmış 2 tam makale veya ESCI/SCI-E, SSCI, AHCI Q4'te yayınlanmış 1 tam makale veya En az 2 ulusal tam makale veya En az 1 dış destekli projede araştırmacı olmak veya Ulusal /Scopus endeksli 1 tam makale/ En az bir ulusal/uluslararası kitap bölümü ve En az 1 uluslararası kongre, konferans, sempozyum ve çalıştayda sunum veya Uluslararası yarışma ödülü/iki ulusal yarışma ödülü
(1)	Yukarıdaki kategorilere ait hiçbir koşulun yerine getirilememesi durumu

DOK.KOD: YÖN.REK.27

YAYIN TAR: 29.02.2024

REV TAR: 03.10.2024

REV. NO: 03

HİZMETE ÖZEL

Mimarlık ve Tasarım Disiplinleri (Araştırma)

Araştırma Performans Puanı (P1)	Koşullar
(5)	SCI-E, SSCI, AHCI kapsamında Q1, Q2, Q3 dilimlerinde yayınlanmış en az 2 tam makale veya SCI-E, SSCI, AHCI kapsamında Q1, Q2, Q3 dilimlerinde yayınlanmış en az 1 tam makale ve en az 10 atıf/en az 1 uluslararası yarışma ödülü/ uluslararası özgün kişisel sergi veya K1/K2 kategorisinde en az 1 dış destekli projede yürütücü olmak/(patent başvurusu)/(faydalı model başvurusu)
(4)	SCI-E, SSCI, AHCI kapsamında Q1, Q2, Q3 dilimlerinde yayınlanmış en az 1 tam makale veya ESCI'de/SCI-E, AHCI, SSCI Q4'de yayınlanmış 2 tam makale veya Scopus endeksli (SCI-E, SSCI, AHCI hariç) dergide yayınlanmış en az 2 tam makale ve en az 1 uluslararası yarışma ödülü/ uluslararası özgün kişisel sergi/1 dış destekli projede yürütücü olmak/(patent başvurusu)/(faydalı model başvurusu) veya K3 kategorisinde en az 1 dış destekli projede yürütücü olmak veya K1/K2 kategorisinde en az 1 dış destekli projede araştırmacı olmak veya ESCI'de/SCI-E, AHCI, SSCI Q4'de yayınlanmış 1 tam makale ve en az uluslararası kitap
(3)	Scopus endeksli (SCI-E, SSCI, AHCI hariç) dergide yayınlanmış 2 tam makale veya ESCI/SCI-E, SSCI, AHCI Q4'te yayınlanmış 1 tam makale veya K3 kategorisinde en az 1 dış destekli projede araştırmacı olmak veya 1 dış destekli projede yürütücü olmak veya 2 uluslararası kitap bölümü
(2)	Scopus endeksli (SCI-E, SSCI, AHCI hariç) dergide yayınlanmış 1 tam makale En az 2 ulusal tam makale veya En az 1 dış destekli projede araştırmacı olmak veya Ulusal endeksli 1 tam makale/ En az bir ulusal/uluslararası kitap bölümü ve En az 1 uluslararası kongre, konferans, sempozyum ve çalıştayda sunum Uluslararası yarışma ödülü/iki ulusal yarışma ödülü
(1)	Yukarıdaki kategorilere ait hiçbir koşulun yerine getirilememesi durumu

AÇIKLAMALAR VE TANIMLAR

Atıf: Yazarın yayınlanmış Fenerbahçe Üniversitesi adresli yayınlarına Web of Science kapsamında ilgili takvim yılında verilmiş atıflar dikkate alınır.

Kongre: Uluslararası etkinliğin en az üçüncü kez düzenleniyor olması, hakemli ve konuşmacılarının en az %40'nın toplantının düzenlendiği ülke dışındaki bilim insanlarından oluşması gerekmektedir.

Yayın:

Uluslararası makale: Makalenin ilgili takvim yılında yayınlanmış ve ilgili takvim yılında indekslenmiş olması gerekmektedir. Kabul edilmiş olsa dahi henüz yayımlanmamış (sadece DOI numarası verilmiş) yayınlar ve erken erişim (early Access) kapsam dışıdır. Makale Fenerbahçe Üniversitesi adresli olmalıdır.

Ulusal tam makale: Bir makalenin ulusal tam makale olarak sayılabilmesi için, makalenin basıldığı dönemde derginin isminin ilgili takvim yılında TÜBİTAK-Ulakbim'in ulusal dergiler listesinde yer alması ve ilgili takvim yılında indekslenmiş olması gerekmektedir. Makale Fenerbahçe Üniversitesi adresli olmalıdır.

Kitap/Kitap bölümü:

Uluslararası kitap/kitap bölümü

İlgili kitap/kitap bölümü başvurduğu yıl içinde;

- Yükseköğretim Kurulunca tanınan sıralama kuruluşlarınca belirlenen Dünyada ilk 500'e giren üniversite kütüphanelerinde kataloglanması ve indekslenmesi gerekir.
- Uluslararası Yayınevi özelliği: En az beş (5) yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayımladığı kitaplar Yükseköğretim Kurulunca tanınan sıralama kuruluşlarınca belirlenen, dünyada ilk 500'e giren üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış olan yayınevi.

Ulusal kitap/kitap bölümü:

İlgili kitap/kitap bölümü başvurduğu yıl içinde;

- Türkiye'deki Üniversite kütüphanelerinde kataloglanması ve indekslenmesi gerekir.
- Ulusal Yayınevi özelliği: En az beş (5) yıldır ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayımları Türkiye'deki Üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevi.

Tekrar baskısı yapılmış kitap veya kitap bölümleri ve sergi kapsamında hazırlanan küratörlük kitapları ve sınavlar için hazırlanmış soru kitapları için puanlama yapılmaz.

Sergi:

Kamu kurumları ile özel hukuk tüzel kişileri bünyesinde uygulanmış ve belgelenmiş ya da bilimsel

DOK.KOD: YÖN.REK.27	YAYIN TAR: 29.02.2024	REV TAR: 03.10.2024	REV. NO: 03	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	---------------------	-------------	--------------

yayınla tescillenmiş sanatsal tasarım (bina, çevre, eser, mekân, obje).

Proje:

- Dış destekli proje, kurum (Fenerbahçe Üniversitesi) hissesi olan projede görev almayı kapsar. Proje kategorileri şu şekildedir:

$$I = \frac{\text{Projenin sözleşmeye bağlanmış toplam bütçesi} \times \text{Değerlendirme yılı içerisinde çalışılan ay}}{\text{Toplam proje süresi (ay)}}$$

olmak üzere

K1 kategorisi: $I > 1,000,000$ TL

K2 kategorisi: $I \leq 1,000,000$ TL ve $I > 500,000$ TL K3 kategorisi: $I \leq 500,000$ TL ve $I > 250,000$ TL

Dış destekli proje: $I \leq 250,000$ TL

Patent:

Ulusal patent: Ulusal mevzuat kapsamında başvurusu yapılan ve inceleme raporu sonucunda Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından verilen patenti,

Uluslararası patent: Patent İş birliği Antlaşması kapsamında yapılan ve uluslararası araştırma raporunun yazılı görüş kısmında veya uluslararası ön inceleme raporunda en az bir istemin patentlenebilirlik kriterlerini (yenilik, buluş basamağı, sanayiye uygulanabilirlik) sağladığı ifade edilen uluslararası patent başvurusunu veya Avrupa Patent Sözleşmesi kapsamında başvurusu yapılan ve Avrupa Patent Ofisi tarafından verilen patenti.

Ödül:

Öğretim elemanının, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilenler hariç olmak üzere akademik faaliyet alanında gerçekleştirdiği faaliyetlere karşılık olarak, alanında faaliyet gösteren meslek organizasyonları ile kamu veya özel kuruluşlar tarafından, üyeleri arasında araştırmacının alanından uzmanların da bulunduğu bir kurulun değerlendirmesi sonucunda verilen ulusal veya uluslararası düzeyde akademik ve sanatsal ödülleri ifade eder.

1. Tebliğler için verilen ödüller, dergi hakemlikleri için yayınevleri veya dergiler tarafından verilen ödüller ve başvuru sahibinin üniversitesinden almış olduğu ödüller değerlendirmeye alınmaz.

2. Alınan ödülün, öğretim elemanının bilim alanı ile ilgili olması gerekir.

3. Yurtiçi veya yurtdışı kamu kurum ve kuruluşlardan alınan ödül için, sürekli olarak verilen, daha önce en az 5 kez verilmiş, ilgili kurum ve kuruluşun internet sayfasından duyurulan ve akademik ağırlıklı bir değerlendirme jürisi veya seçici kurulu olması gerekir.

DOK.KOD: YÖN.REK.27	YAYIN TAR: 29.02.2024	REV TAR: 03.10.2024	REV. NO: 03	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	---------------------	-------------	--------------

Tüm Fakülte ve Yüksekokullar (Eğitim)

Eğitim performans değerlendirmesi için iki temel ölçüm değeri göz önüne alınmaktadır. Bunlardan birincisi öğrenci değerlendirmelerine dayalı olup, diğeri öğretim elemanının ders yükü ile bağlantılıdır.

S: Öğretim elemanının son iki akademik dönemde vermiş olduğu derslere ait öğrenci değerlendirme puanlarının ağırlıklı ortalaması

T: Ders yüküne dayalı ölçüm değeri (Her bir ders/şube için “Haftalık ders saati x [1+(Öğrenci sayısı/40)]” değeri hesaplanır ve bu değerler “n” adet ders/şube için toplanır. İlgili toplam T ile gösterilir). “Ders”, not ortalamasına katılan dersi ifade etmektedir.

S ve T değerleri aşağıdaki gibi hesaplanır:

n: Öğretim elemanının bir önceki akademik yılda vermiş olduğu ders sayısı

a1, a2, ..., an: Öğretim elemanı tarafından verilen her bir ders için **değerlendirme yapan** öğrenci sayıları

f1, f2, ..., fn: Öğretim elemanı tarafından verilen her bir ders için öğrenci değerlendirme puanları

$$S = \frac{\sum_{k=1}^n [a_k \cdot f_k]}{\sum_{k=1}^n [a_k]}$$
$$T = \sum_{k=1}^n \left[\text{Haftalık ders saati}_k \times \left[1 + \left(\frac{\text{Öğrenci sayısı}_k}{40} \right) \right] \right]$$

İngilizce dilinde verilen dersler için:

$$T = \sum_{k=1}^n (1,2) \left[\text{Haftalık ders saati}_k \times \left(1 + \frac{\text{Öğrenci sayısı}_k}{40} \right) \right]$$

Türkçe verilen dersler için:

$$T = \sum_{k=1}^n \left[\text{Haftalık ders saati}_k \times \left(1 + \frac{\text{Öğrenci sayısı}_k}{40} \right) \right]$$

DOK.KOD: YÖN.REK.27	YAYIN TAR: 29.02.2024	REV TAR: 03.10.2024	REV. NO: 03	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	---------------------	-------------	--------------

Eğitim Performans Puanı (P2)	Koşullar
(5)	S değeri en az 3.8 ve T değeri en az 24 olmak koşulu ile, İlgili takvim yılında sonuçlandırılmış olan en az 1 doktora tezinde asıl/eş danışman olmak veya İlgili takvim yılında sonuçlandırılmış olan en az 2 yüksek lisans tezinde/en az 5 tezsiz yüksek lisans bitirme projesinde asıl/eş danışman olmak veya Eğitim ve/veya araştırma laboratuvarı kurmuş olmak* veya S değerinin en az 4.25 ve T değerinin en az 60 olması
(4)	S değeri en az 3.8 ve T değeri en az 24 olmak koşulu ile, İlgili takvim yılında sonuçlandırılmış olan en az 1 yüksek lisans tezinde/en az 3 tezsiz yüksek lisans bitirme projesinde asıl/eş danışman olmak, veya Dekanlık/Müdürlük (MYO, Lisansüstü) görevlerinde bulunmak,** veya S değerinin en az 4.2 ve T değerinin en az 48 olması
(3)	S değerinin en az 3.8 ve T değerinin en az 24 olması veya S değerinin en az 4 veya T değerinin en az 24 olması ve Direktörlük/Dekan Yardımcılığı/Müdür Yardımcılığı/Bölüm Başkanı görevlerinde bulunmak**
(2)	S değerinin en az 4 veya T değerinin en az 24 olması
(1)	Yukarıdaki kategorilere ait hiçbir koşulun yerine getirilememesi durumu

NOT:

1. Tüm tez çalışmaları Fenerbahçe Üniversitesi öğretim elemanı danışmanlığında/eş danışmanlığında Fenerbahçe Üniversitesi lisansüstü öğrencileri tarafından yürütülmüş olmalıdır.

2. T değerinin hesaplanmasında Ek Ders Uygulama Yönergesinin 5. Maddesi hükümleri uygulanır.

*Laboratuvar ulusal veya uluslararası bir proje kapsamında ya da üniversiteye yapılan bir bağış ile kurulmuş olmalıdır.

**İdari görevlerin değerlendirilmesi için en az 8 ay görev yapması gerekmektedir.

DOK.KOD: YÖN.REK.27	YAYIN TAR: 29.02.2024	REV TAR: 03.10.2024	REV. NO: 03	HİZMETE ÖZEL
---------------------	-----------------------	---------------------	-------------	--------------